



NEUES VON MOLLI & POLLI

ARBEITEN NACH CORONA

Strategien des Imkers

Das Weizenfeld ist kein guter Platz für den Bienenstock



- Ausprobieren – Lernen – Neuordnen
- Das Ziel ist der Honig
- Rahmen setzen, Rahmen verändern
- Kolonien aufteilen, wachsen lassen
- Die Bienen sind nicht schuld!

Von Schafen



Und Bienen



Ausprobieren und lernen Den besten Honig bringt der Lavendel

- Persönliche Veränderung
- Vertrauen und loslassen
- Regelmäßig Ergebnisse liefern
- Selbstorganisierte Teams stärken
- Kultur der Gemeinschaft aufbauen
- Lernen und verbessern



News > Karriere > „Vorurteile in Luft aufgelöst“: Bis zu 140.000 Siemens-Mitarbeiter dürfen ins Homeoffice

News

„Vorurteile in Luft aufgelöst“: Bis zu 140.000 Siemens-Mitarbeiter dürfen ins Homeoffice



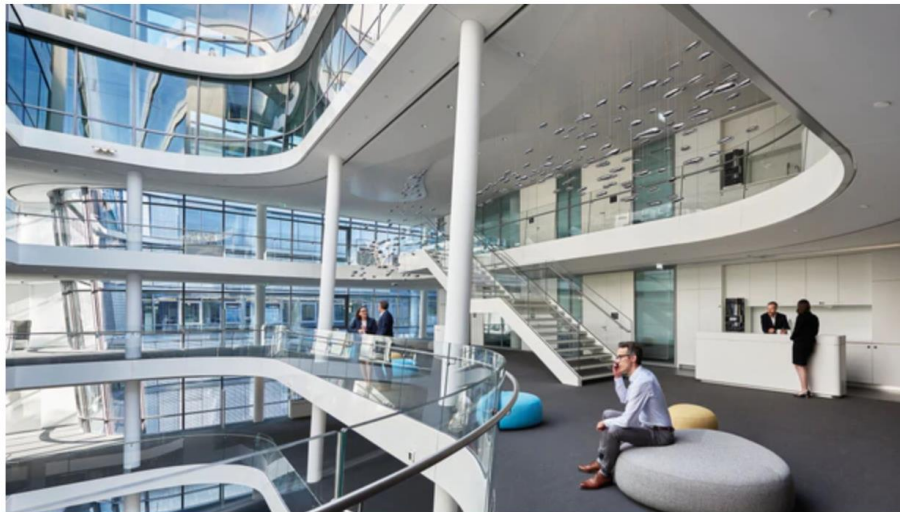
f Facebook

Twitter

WhatsApp

Pocket

E-Mail



Siemens empfiehlt Homeoffice. (Bild: Siemens AG)



Jörn Brien

News-Redakteur



Verwandte Themen

Homeoffice

Personal

Corona

Management

Übergänge im Homeoffice-Status von 2019 auf 2020 – nach Geschlecht

Anteile in Prozent

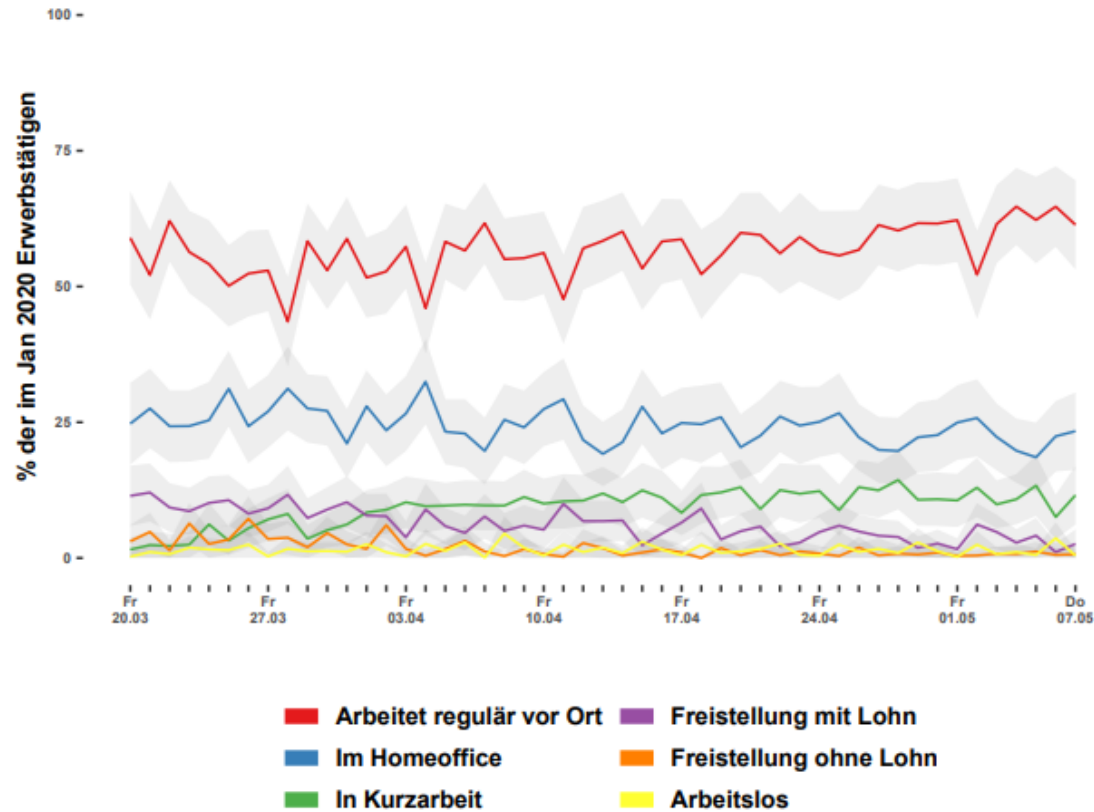
Status 2019 → 2020	Insgesamt	Männer	Frauen
kein Homeoffice → kein Homeoffice	45,7	47,7	40,2
Homeoffice → Homeoffice	30,9	31,6	28,8
kein Homeoffice → Homeoffice	19,6	16,7	27,8
Homeoffice → kein Homeoffice	3,8	4,0	3,2

Anmerkungen: Personen, die aktuell arbeitslos oder freigestellt sind, eine Arbeitszeit von 0 Stunden haben oder den Arbeitgeber gewechselt haben, wurden hier ausgeschlossen.

Frage: „Arbeiten Sie derzeit für Ihren Arbeitgeber – wenn auch nur gelegentlich – von zu Hause aus?“

Quelle: Linked Personnel Panel Beschäftigtenbefragung 2019 und April/Mai 2020 (N=1.060, davon 738 Männer, 321 Frauen). Balanciertes Panel. Angaben sind gewichtet. © IAB

Beschäftigungssituation der Erwerbstätigen in Deutschland während der Corona-Krise



Anmerkungen zur Abbildung:

Dargestellt sind Personen, die im Januar 2020 erwerbstätig waren.

Fragetext: Welche (berufliche) Tätigkeit üben Sie heute am [WOCHENTAG], dem [DATUM], hauptsächlich aus?

Antwortmöglichkeiten: Arbeite im regulären Umfang vor Ort beim Arbeitgeber / Auftraggeber, Arbeite im regulären Umfang im Homeoffice, Befinde mich in Kurzarbeit mit staatlichem Kurzarbeitergeld, Arbeite nicht / freigestellt mit Lohnfortzahlung, Arbeite nicht / freigestellt ohne Gehaltsbezug, arbeitslos.

**„WAS SIND IHRE POSITIVEN
ERFAHRUNGEN IM
HOMEOFFICE IN DER
JETZIGEN SITUATION?“***



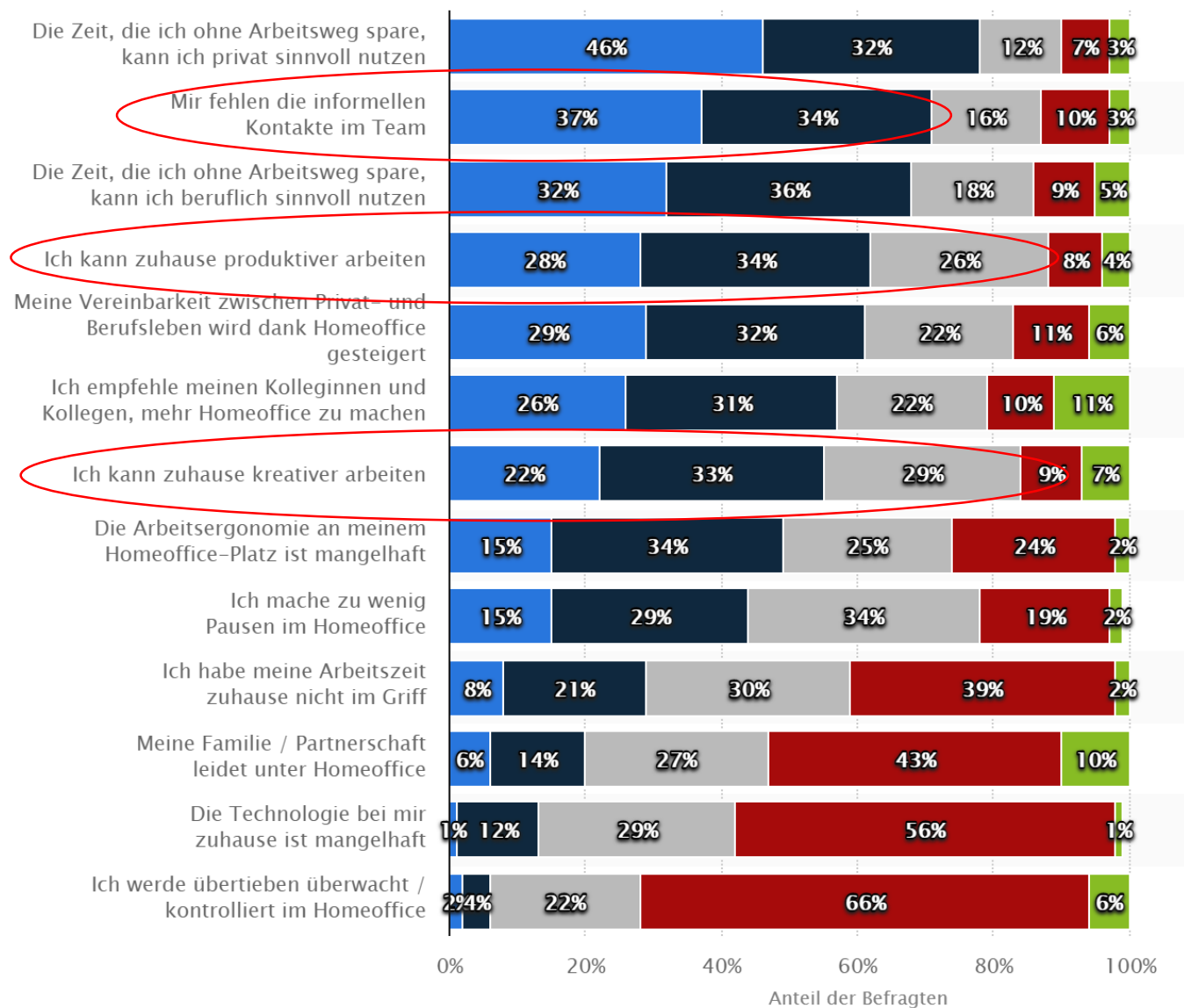
n=505

*Mehrfachnennung möglich

POSITIVE ERFAHRUNGEN

Quelle: Avantgarde Experts

<https://www.avantgarde-experts.de/de/magazin/studie-arbeiten-in-zeiten-von-corona/>



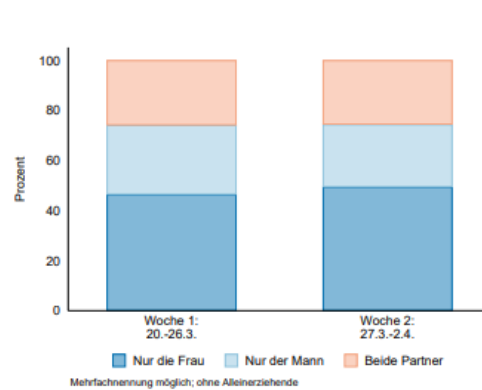
● Trifft voll zu
 ● Trifft eher zu
 ● Trifft eher nicht zu
 ● Trifft überhaupt nicht zu
 ● Nicht beurteilbar

Quelle: Statista

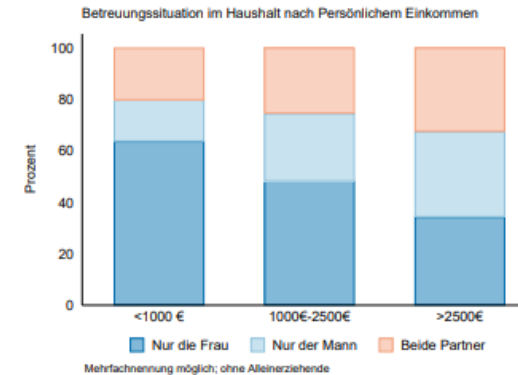
Abnehmender Homeoffice-Trend im Juni

Auch das Karriereportal Xing fragt regelmäßig ab, wie sich die Lage der Beschäftigten ändert. Für den Juni sieht Xing einen Trend zurück ins Büro. Arbeiteten Anfang Mai noch rund 47 Prozent der befragten Xing-Mitglieder aus Deutschland ausschließlich im Homeoffice, waren es Anfang Juni nur noch ca. 37 Prozent. **Die Wiedersehensfreude auf die Kollegen und soziale Kontakte bleiben die wichtigste Motivation für die Rückkehr ins Büro. Glaubten bei der Umfrage im Mai noch rund 37 Prozent an eine höhere Produktivität im Büro, so waren es im Juni mit 33 Prozent etwas weniger.**

Betreuungssituation nach Geschlecht bzw. nach Einkommen



Anmerkungen zur Abbildung: Fragetexte: Wie werden diese Kinder heute am [WOCHENTAG], dem [DATUM], tagsüber hauptsächlich betreut?
Antwortmöglichkeiten: Durch mich selber, Durch die Notfallbetreuung der Kita/Schule, Durch eine andere Person im Haushalt (Alter 16 bis 59), Durch eine Person (Alter 16 bis 59), die nicht im Haushalt lebt, Durch eine andere Person im Haushalt (Alter 60+), Durch eine Person (Alter 60+), die nicht im Haushalt lebt, Die Kinder können heute von keiner Person (Alter 16+) betreut werden (Mehrfachnennungen möglich).



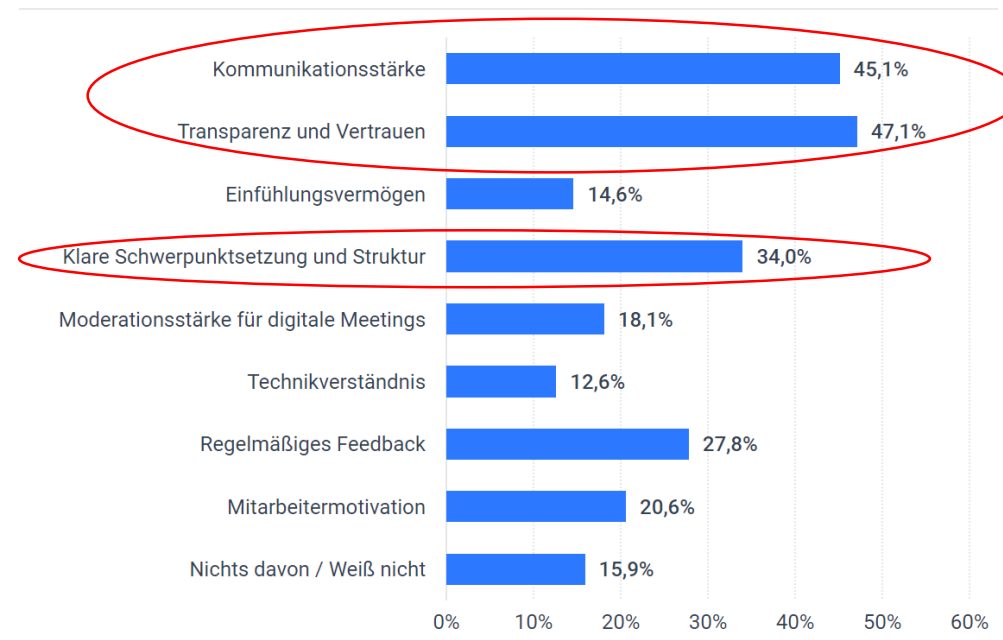
Anmerkungen zur Abbildung: Fragetexte: Wie werden diese Kinder heute am [WOCHENTAG], dem [DATUM], tagsüber hauptsächlich betreut?
Antwortmöglichkeiten: Durch mich selber, Durch die Notfallbetreuung der Kita/Schule, Durch eine andere Person im Haushalt (Alter 16 bis 59), Durch eine Person (Alter 16 bis 59), die nicht im Haushalt lebt, Durch eine andere Person im Haushalt (Alter 60+), Durch eine Person (Alter 60+), die nicht im Haushalt lebt, Die Kinder können heute von keiner Person (Alter 16+) betreut werden (Mehrfachnennungen möglich).





Transparenz, Vertrauen und Kommunikation wichtigste Anforderung an Führungskräfte, klare Schwerpunktsetzung und Struktur notwendig

Welche dieser Qualitäten halten Sie bei einer Führungskraft für besonders wichtig, wenn Mitarbeiter digital von zuhause aus arbeiten?  Erwerbstätige



MEHR SEHEN

3,3%
Statistischer Fehler

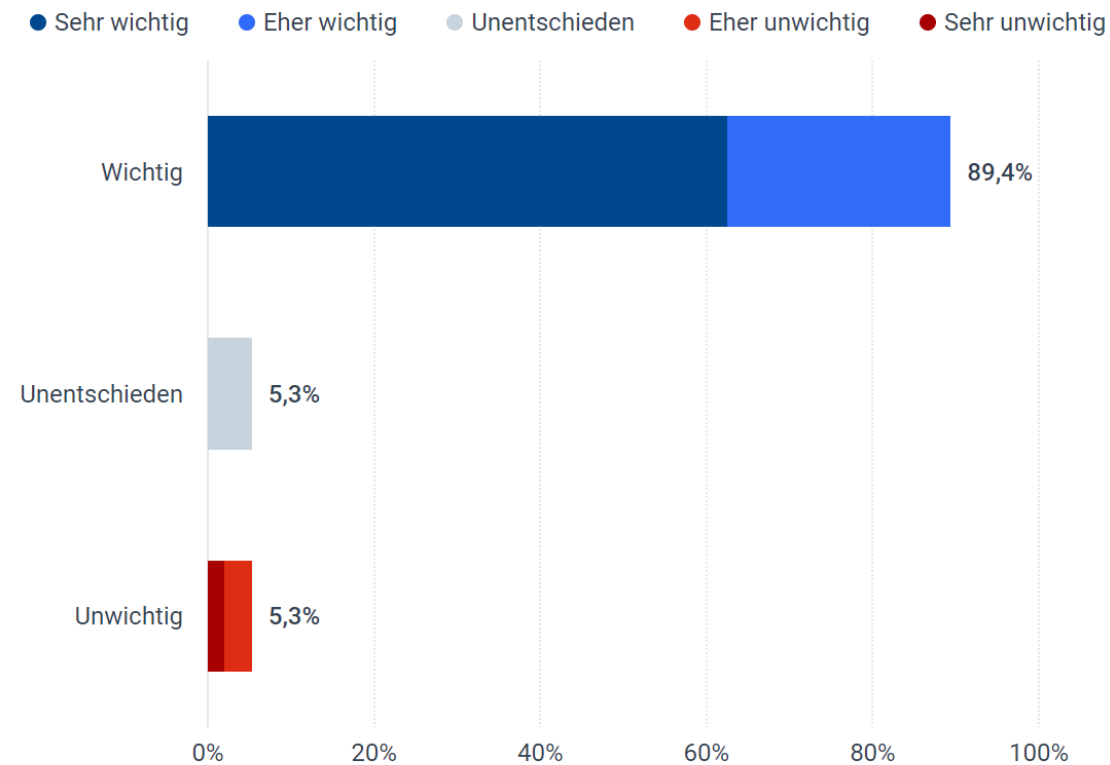
2.503
Stichprobengröße

Quelle: Civey

https://app.civey.com/dashboards/haben-sie-moderne-leadership-qualitaeten-2749?utm_medium=linkedin_ad&utm_source=content_ad&utm_campaign=corona-app

Vorbildfunktion der Führungskräfte wichtig

Wie wichtig ist Ihnen, dass ein Chef ein Vorbild für seine Mitarbeiter ist?



Quelle: Civey

https://app.civey.com/dashboards/haben-sie-moderne-leadership-qualitaten-2749?utm_medium=linkedin_ad&utm_source=content_ad&utm_campaign=corona-app



<https://de-de.facebook.com/iSQI.Int/>



<https://www.linkedin.com/company/isqi-gmbh>



<https://twitter.com/iSQICert>



@isqicert